

# Política de saúde, segurança e meio ambiente

## **O Nosso Credo é a base da nossa Política de saúde, segurança e meio ambiente (Environmental Health and Safety, EH&S).**

Nosso compromisso com a segurança dos funcionários e a saúde ambiental é fundamentado no [Nosso Credo](#), que declara nossa obrigação de garantir que o ambiente de trabalho seja “limpo, ordenado e seguro” e que “devemos manter em boa ordem as propriedades que temos o privilégio de usar, protegendo o meio ambiente e os recursos naturais”. A segurança dos funcionários e a saúde ambiental são valores essenciais da empresa, fundamentais para o nosso propósito de mudar profundamente o caminho da saúde para a humanidade.

## **A conformidade com as leis é a base da nossa licença para operar.**

Cada entidade da Johnson & Johnson é responsável por determinar e cumprir todos os requisitos regulatórios de EH&S aplicáveis às suas operações.

## **Nossas normas de EH&S garantem que todas as entidades da Johnson & Johnson mundialmente alcancem e mantenham um alto nível de desempenho de EH&S.**

Nossas normas de EH&S refletem as práticas recomendadas do setor e abordam a conformidade onde houver falhas nas exigências legais ou regulatórias. Nossas normas são atualizadas regularmente.

## **Promovemos ativamente uma cultura de EH&S de cuidado, responsabilidade, proatividade, aprendizado, transparência e inclusão.**

Embora os procedimentos, sistemas e controles de engenharia desempenhem um papel importante na criação de um ambiente de trabalho seguro e ambientalmente sustentável, nossos comportamentos diários definem a eficácia deles. Promovemos uma cultura de EH&S na qual todos são responsáveis por sua própria segurança e pela segurança dos outros. A cultura de EH&S na Johnson & Johnson inspira cada funcionário a fazer com que a segurança e a responsabilidade ambiental sejam não apenas uma forma de trabalhar, mas também um estilo de vida, o dia todo, todos os dias.

## **Implantamos avaliações baseadas em risco e priorizamos a prevenção de ferimentos e incidentes graves.**

Conforme continuamos a monitorar e trabalhar para reduzir incidentes de alta frequência/baixa gravidade, priorizamos nossos recursos e esforços de mitigação de riscos para prevenir incidentes que resultem em risco à vida ou que causem transtornos permanentes. Em relação aos riscos no local de trabalho que podem levar a ferimentos graves ou fatalidades, seguimos a hierarquia de controles, o que favorece a eliminação de riscos, com controles de substituição ou de engenharia acima de controles administrativos, quando viável.

**Focamos nos principais indicadores para prever e prevenir lesões no local de trabalho e incidentes ambientais.**

Alguns exemplos dos principais indicadores de risco de EH&S incluem ações corretivas e preventivas (Corrective Actions/Preventative Actions, CAPAs) como resultado de análises de programas e auditorias internas; conclusão de CAPAs dentro do prazo; eficácia de treinamento e quase acidentes, condições inseguras e comportamentos resultantes dos esforços de engajamento dos funcionários. Implantamos um sistema global de gerenciamento de dados, ferramentas digitais, análise preditiva e ferramentas de visualização para obter informações que nos ajudem a prever e mitigar proativamente os riscos que podem levar a lesões ou não conformidade.

**Buscamos parcerias e colaboração para expandir e acelerar o progresso e o impacto positivo.**

Estamos continuamente envolvidos com nossos funcionários, clientes, fornecedores e partes interessadas externas importantes. Acreditamos que o envolvimento e a transparência nos ajudam a aprender e a criar um impacto positivo em todas as nossas cadeias de valor e além delas.

**Integramos a EH&S às nossas práticas e estratégias de negócios.**

Para que a EH&S seja sustentável, ela precisa ser integrada às práticas de tomada de decisão e práticas comerciais diárias. A EH&S é um critério no projeto de novos equipamentos e novas construções, e as avaliações de EH&S fazem parte de nossos processos de diligência prévia de novos fornecedores, propriedades e negócios. Os processos de gestão de mudanças incluem uma avaliação das implicações de EH&S das mudanças e medidas que precisam ser tomadas para garantir a conformidade contínua com as leis e com nossas normas de EH&S.

**Nós nos esforçamos para melhorar continuamente o desempenho de EH&S.**

Definimos metas e objetivos de EH&S de curto e longo prazo. Analisamos regularmente nosso progresso em relação a esses objetivos em vários níveis da organização, incluindo local, segmento e corporativo.

Prestamos contas de nosso progresso externamente em nosso [relatório Saúde para a Humanidade](#) (Health for Humanity).

**Implementamos um sistema de gerenciamento de EH&S na Johnson & Johnson para garantir o cumprimento desta política.**

Esta Política de EH&S se aplica a todos os locais de operação da Johnson & Johnson (próprios ou alugados) mundialmente. Todos os funcionários, contratados que trabalhem internamente e visitantes precisam cumprir esta política. A conformidade e o desempenho de EH&S são regidos em vários níveis em toda a empresa, desde o nível local até o Conselho de Administração da Johnson & Johnson. Incentivamos os funcionários a comunicarem à gerência qualquer comportamento que não seja condizente com esta política e a expressarem ideias sobre como o desempenho de EH&S pode ser melhorado. Garantimos a conformidade com esta política e nossas Normas por meio de um sistema de gerenciamento de EH&S, o qual está descrito [aqui](#).



Alex Gorsky

Presidente do Conselho  
de Administração e CEO

Última atualização: junho de 2020.

